



Informe de actividades y rendición de cuentas del ciclo escolar 2017-2018

Datos del plantel

Nombre del (de la) Director(a)	AIDA ARACELI AMADOR BARRAGÁN
Nombre del Plantel	CENTRO DE ESTUDIOS TECNOLÓGICOS INDUSTRIAL Y DE SERVICIOS NUM. 58
Clave del Centro de Trabajo (CCT)	02DCT0058F
Dependencia Normativa	DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN TECNOLÓGICA INDUSTRIAL
Subsistema coordinador	DGETI
Periodo que informa	2017-2018

I. Situación académica

Matrícula	
Matrícula inscrita al inicio del ciclo escolar	2,059
Egresados	
Número de egresados en el ciclo escolar	693
Índice de certificación y titulación	
Alumnos que acreditaron la totalidad de asignaturas y/o módulos durante el ciclo escolar	80
Índice de certificación expresado en porcentaje	89.03
Índice de titulación expresado en porcentaje (sólo bachillerato tecnológico)	47.55
Becas	
Número de alumnos beneficiados por alguna beca otorgada por la Secretaría	183
Número de alumnos beneficiados por otro tipo de apoyo	332

Situación del logro educativo

Descripción de la situación de logro educativo de los estudiantes al término del ciclo escolar

El Cetis No. 58 al término del ciclo escolar reflejó una disminución del 3.19% en el abandono escolar, con un índice de aprobación del 79.81%, indicadores que reflejan el desarrollo de habilidades y destrezas de los alumnos, así como el logro de las competencias disciplinares y genéricas, que se establecen en los programas de estudios, logrando de esta manera una educación de calidad. Acorde al



logro de estas competencias se destacan los lugares obtenidos en los eventos Académicos, Culturales (ENAC 2017), Prototipos y Deportivos, tanto en su Etapa Estatal como Nacional.

Avances del plantel para su ingreso al Sistema Nacional del Bachillerato o padrón de calidad que lo sustituya.	
Nivel del SNB o padrón de calidad	Nivel II
Abandono escolar	
Índice de abandono escolar expresado en porcentaje al término del ciclo escolar	4.80

Descripción de las estrategias de acompañamiento implementadas por el plantel para reducir el abandono de los estudiantes y los resultados obtenidos

1) Pláticas con el personal docente (Academias) para detectar situaciones de oportunidad y como apoyo del programa "Yo no abandono" los docentes cuentan con un paquete de los manuales que contiene la caja de herramienta. 2) Se implementa asesorías para que los alumnos puedan recuperar las materias que tienen reprobados y así evitar el riesgo de que abandonen sus estudios y si fuera el caso de ausentismo citar al padre de familia y revisar la causa del mismo. 3) Apoyar a los jóvenes de bajos recursos económicos con becas alimenticias. 4) Con el apoyo de los tutores y docentes se han detectado jóvenes en riesgo de abandono escolar como consecuencia de su situación económica principalmente, mismos que han sido canalizados al responsable del programa de Becas "Yo no Abandono" para su postulación como candidatos a obtener dicho apoyo. 5) Con apoyo de los tutores se detecta si el joven presenta alguna problemática, de encontrarse alguna situación que le afecte en su entorno, se canaliza a la oficina de Orientación educativa o Coordinación de Tutorías, quien a su vez les da curso a : departamento de Servicios Docentes para asesoría académica de alguna de sus materia o hacia alguna atención psicológica si así lo requiere. 6) A través de los cursos de "Escuela para Padres" que se llevan a cabo cada semestre, se les capacita en diferentes temas que tienen que ver con su rol de familia y como abordar la problemática en las distintas etapas del desarrollo del ser humano y específicamente en la adolescencia. 7) Los directivos del plantel acompañados de jefes de departamento asistieron a cada uno de los grupos y hablaron con los alumnos sobre la importancia de continuar sus estudios, de no reprobado materia y de aumentar su promedio y en caso de presentárseles alguna problemática de cualquier índole sea económica, académica o psicológica, se acerquen al tutor o bien a la oficina de orientación educativa para que reciban la atención adecuada. 8) Continuar con la gestión de aulas. 9) Promoción del examen de nuevo ingreso para docentes (Idóneos).

Vinculación

Descripción de las actividades y proyectos de vinculación del plantel con instituciones de los sectores públicos, social o privado en que hayan participado sus alumnos así como de los resultados obtenidos

CONVENIOS. Se Realizaron Convenios Con Diferentes Empresas como, Kyocera Mexicana S.A. De C.V., Panasonic Ecology Systems de México, S.A. de C.V., Moldearte, Foxconn Baja California S.A. de C.V, JD



Group Total Logistics, G-Global S de R. L. de C.V., TCL Moka Manufacturing S.A. de C.V., SEI AUTOMATION, Funai Manufacturing, S.A. De C.V., Argus Tecnologías S. A. de C.V., SAT: Servicio de Administración Tributaria, Ecofrost Panel Systems, Fabricantes Consolidados S. A. de R. L. de C.V., Grupo Uno Consultorías, S De R. L. De C. V, ARRIS Group de México, S.A. de C.V, IPN -CITEDI, Cruz Roja Mexicana A. C., DAIMONDS ELECTRONICS INC., FELOBE S.A DE C.V., HERSOL, Imprenta Express Terrazas, Leviton de México, S. de R. L. de C.V, Neuroaplicaciones Y Tecnologías S.A.P.I. DE C.V., NEXTGEN Internacional México, Normalización Y Certificación NYCE, S.C., Sistemas/ Conectividad PLUSCONNECT, SMURFITKAPPA, STUDIO ARSA, TRIBU S. A., WPT México, S.A. planta Tecate, B.C, cuyo objetivo fue que 129 alumnos realizaran satisfactoriamente sus estadías y prácticas profesionales. PROTOTIPOS. Se desarrollaron 3 prototipos, los cuales participaron en los diferentes concursos como el XX Concurso Nacional de Prototipos Tecnológicos DGETI 2018, un pase al nacional de Mérida Yucatán. Ganadores de XII Concurso de Creatividad UTT 2018, con un primer lugar y un segundo categoría tecnológicos y emprendedores. BOLSA DE TRABAJO. Respecto a la Bolsa de trabajo se pudo vincular a través de ARRIS, Group de México, S.A. de C.V, la contratación efectiva de 8 jóvenes recién egresados como técnicos en electrónica de la generación 2015-2018. 5 jóvenes TCL Moka Manufacturing S.A. de C.V., 1 en el SAT, 1 en FELOBE, 2 en Argus Tecnologías S. A. de C.V., 2 en HERSOL, y colocaron 38 jóvenes en diversas empresas o compañías a través de las bolsas de trabajo en línea. Además, contamos con el apoyo y somos miembros de 10 bolsas de trabajo en las redes sociales. FERIAS. Se llevó la Organización y Coordinación de la XV Feria de las Universidades donde participaron 34 universidades del país, de las cuales 24 se encuentran en el estado de B.C. Se logró una excelente orientación y apoyo vocacional a 1400 estudiantes en promedio, en el horario matutino de 9:00 A.M. y 16:00 P. M. en el Gimnasio - Auditorio del plantel con la finalidad de reforzar el trabajo desempeñado por los 25 tutores acerca de la orientación vocacional de los jóvenes en la selección apropiada de su perfil profesional. Asistieron los grupos de 3ero. y 5to. Semestre de ambos turnos. Se aplicó un test psicométrico y previa encuesta aplicada a los 1430 jóvenes cuanto que universidad y que opciones de carrera desearían estudiar cada alumno. Asistieron CETYS Universidad, ITT, UABC campus Tijuana, y VALLE DE LAS PALMAS, 3DMX University Of Advanced Technologies, CUBC, CIDH Universidad, ITT, Iberoamericana Universidad, UNID, INPADE, Universidad Xochicalco, CUT , CUT Oriente, Cecyt Universidad, Tecnológico de Monterrey ITSM, CESUN Universidad, UNINTER Cuernavaca, UDCI, UNIDEP, UNUS Universidad, UDLAP, IPN, Citedi, Sistema Universitario José Vasconcelos, Universidad Humanitas, Culinary Art School, UAD, UTT, CAM, UNEA, ALIAT UNIVERSIDADES, CIES, Universidad de Durango, Universidad de Nuevo León, la marina y la fuerza aérea, la escuela de policía, otros en total 34 universidades del país. La VI Feria de la Salud, donde participaron varias instituciones y universidades brindando excelente servicio con fines de prevención y atención de caries, vista, primeros auxilios, chequeo signos vitales, resistencia física, masa corporal y plan de alimentación, adicciones, diversas prevenciones a la salud, alumnado y personal del plantel, universidad Xochicalco, escuela enfermería del IMSS, clínica 36 IMSS, CRUZ ROJA, CETYS UNIVERSIDAD, UNID, UNIVERSIDAD DE DURANGO, UNEA, ITT, DIF.BECAS.: Se lograron, 32 becas de prácticas profesionales por 10600 pesos por única vez, salieron 13 jóvenes agraciados por BECA TYCO, un total de 137 jóvenes becados por diversas universidades , que van desde el 30 % al 90 %.



II. Personal docente, directivo y administrativo

Estructura vigente del plantel	
Número de directivos	6
Número de docentes	58
Número de administrativos, auxiliares y de servicios	39
Otros	0

Número de docentes con que cuenta el plantel, precisando perfil, cargas horarias y funciones que realiza

Cantidad	Perfil	Cargas horarias	Funciones que realiza
1	Docente	Tiempo completo (40 horas)	Coordinación de actividades académicas
3	Docente	Tiempo completo (40 horas)	Coordinación de actividades tecnológicas
1	Docente	Tiempo completo (40 horas)	Dirección del plantel
15	Docente	Medio Tiempo (20 horas)	Docencia frente a grupo
4	Docente	Tres cuartos de tiempo (30 horas)	Docencia frente a grupo
21	Docente	Tiempo completo (40 horas)	Docencia frente a grupo
4	Docente	Plazas de horas (1 hasta 19 horas)	Docencia frente a grupo
1	Docente	Tres cuartos de tiempo (30 horas)	Jefe de departamento escolar
2	Docente	Medio Tiempo (20 horas)	Jefe de departamento escolar con grupo
1	Docente	Tres cuartos de tiempo (30 horas)	Subdirección escolar
1	Docente	Tiempo completo (40 horas)	Subdirección escolar
2	Docente	Tiempo completo (40 horas)	Otras
2	Técnico docente	Plazas de horas (1 hasta 19 horas)	Otras

Relación del personal administrativo y funciones que desempeña

Cantidad	Funciones que desempeñan
1	Almacén
7	Apoyo administrativo (control escolar, estadísticas, archivo, etc.)
8	Jefatura de oficina
3	Prefectura
9	Secretarial
5	Mantenimiento
1	Bibliotecas



1	Jefe de bibliotecas
2	Técnico
2	Otras

Formación directiva y docente

Descripción de las acciones de formación, actualización y capacitación en las que hubiese participado el personal docente y directivo del plantel, en el periodo que comprende el presente informe

El personal docente y directivo del plantel participo en los siguientes cursos de actualización y capacitación: 1) Taller Software Admin Pack (11 docentes), 2) Taller Planeación Didáctica Argumentada (10 docentes), 3) Taller Asesoría y Disciplinar de Matemáticas (1 docente), 4) Sexualidad Integral en el Adolescente (30 docentes), 5) La Hora del Código (14 docentes), 6) Primeros Auxilios (26 docentes y 6 administrativos), 7) Generación Z y aplicaciones Tecnológicas (13 docentes), 8) Herramientas tecnológicas para la Educación (15 docentes), 9) Reanimación Cardiopulmonar (2 docentes y 6 administrativos), 10) Evacuación (2 docentes y 7 administrativos), 11) Manejo de Residuos Peligrosos (8 docentes), 12) Búsqueda y Rescate (9 docentes y 12 administrativos), 13) Prevención, Combate de Incendios (7 docentes y 13 administrativos), 14) Excel Intermedio (18 docentes), 15) Modelo de Formación Dual (8 docentes), 16) Curso COSDAC (En línea) (31 docentes), 17) Sistema de Desarrollo Profesional de Carrera (3 administrativos).

[Handwritten signature]

Plazas docentes concursadas	
Número de plazas docentes que hayan sido concursadas en el ciclo escolar que se reporta, en términos de la Ley General del Servicio Profesional Docente	3



III. Gestión financiera y administrativa del plantel

Presupuesto asignado al plantel por la Secretaría en el ciclo escolar a reportar	
Presupuesto	\$ 0.00
Recursos por concepto de ingresos propios o autogenerados	
Ingresos por prestación de servicios administrativo-escolares	
Acreditación, certificación y convalidación de estudios	\$ 3,800.00
Exámenes (extraordinarios)	\$33,718.00
Expedición y otorgamiento de documentos oficiales	\$284,180.00
Otros ingresos por prestación de servicios administrativo-escolares	\$ 0.00
Ingresos por aportaciones y cuotas de cooperación voluntaria (No incluye los recursos que captan y ejercen las sociedades de padres de familia)	
Aportaciones, cooperaciones y donaciones al plantel	\$ 0.00
Beneficios/ Utilidades e ingresos por evento	\$ 157,250.00
Cuotas de cooperación voluntaria	\$ 5,529,296.00
Otros ingresos por aportaciones y cuotas de cooperación voluntaria	\$ 115,000.00
Otros ingresos propios o autogenerados (servicios generales y ventas)	
Monto	\$ 661.85
Otros apoyos económicos	
Fondo para fortalecer la autonomía de gestión en planteles de educación media superior	\$0.00
Fondo concursable de inversión en infraestructura para educación media superior	\$0.00
Fondo concursable de inversión en infraestructura para centros y unidades de formación o capacitación para el trabajo	\$0.00
NINGUNO	\$0.00

[Handwritten signature]



Gasto por materiales y suministros	
Materiales y útiles de administración y de enseñanza	\$617,560.65
Productos alimenticios	\$ 32,133.87
Herramientas, refacciones y accesorios	\$ 13,571.45
Materiales y artículos de construcción	\$ 290,262.29
Materias primas de producción, productos químicos, farmacéuticos y de laboratorio	\$ 1,407.70
Combustibles, lubricantes y aditivos	\$ 76,445.57
Vestuario, blancos, prendas de protección personal y artículos deportivos	\$ 254,976.36
Otros gastos por materiales y suministros	\$ 158,830.24
Gastos por servicios generales	
Servicios básicos (Telefonía, servicio postal, conducción de señales analógicas y digitales, etc.)	\$ 159,468.01
Asesorías, consultorías, servicios informáticos, estudios, investigaciones y otros servicios	\$ 526,886.01
Servicios comercial, bancario, financiero, subcontratación de servicios con terceros y gastos inherentes	\$ 80,959.73
Servicio de mantenimiento y conservación de bienes muebles e inmuebles	\$ 684,742.50
Servicios de impresión, grabado, publicación, difusión e información	\$ 769,808.02
Servicios oficiales (Congresos y convenciones, pasajes, viáticos nacionales, etc.)	\$1,747,783.07
Otros gastos por servicios generales	\$44,692.14
Gasto en bienes muebles e inmuebles	
Mobiliario y equipo de administración	\$ 115,000.00
Otros gastos en bienes muebles e inmuebles	\$0.00
Gasto en obras públicas	
Obras públicas por contrato	\$ 0.00
Otros gastos en obras públicas	\$ 0.00

Mecanismos de control, transparencia y seguimiento de la gestión financiera

Descripción de los mecanismos de control, transparencia y seguimiento de la gestión financiera, precisando la participación de los padres de familia en la vigilancia del ejercicio de los recursos del plantel

En la junta programada con los padres de familia se les solicita su autorización y aprobación en los importes que se desglosan de la cuota de cooperación voluntaria para el próximo semestre y posteriormente se les invita para que asistan al informe de Rendición de Cuentas que presenta la administración del plantel.



IV. Infraestructura, equipamiento y conectividad del plantel

Infraestructura

Descripción del estado que guarda la infraestructura del plantel, precisando aspectos relacionados con las características de seguridad, higiénicas y pedagógicas de las instalaciones

Actualmente las instalaciones físicas del plantel se encuentran con condiciones óptimas para su funcionamiento y desarrollo avalado por COPEEMS con el Nivel II en el Padrón de Calidad del Sistema Nacional de Educación Media Superior (PC-SINEMS), cumpliendo con las normas de protección civil y reglamento de construcción de INIFED. Se realizaron actividades de mantenimiento preventivo y correctivo a la infraestructura así como al mobiliario y equipo para las actividades educativas y administrativas, garantizando su funcionamiento óptimo. En cuanto a seguridad e higiene, se cuenta con convenios para el servicio de guardias y limpieza del plantel, que coadyuvan a preservar y mantener las condiciones de sanidad para un ambiente seguro y propicio para el aprendizaje de los alumnos. Se trabaja con el Programa de 5's, involucrando a estudiantes, docentes y personal a través de concientización y aplicación del mismo en las diferentes áreas de desempeño escolar, laboral y personal.

Acciones de mejora y gestiones

Descripción de las acciones de mejora de la infraestructura, equipamiento y conectividad del plantel y en su caso, las gestiones realizadas para mejorar la infraestructura y el equipamiento del plantel

Se realiza el mantenimiento a proyectores de aulas, laboratorios y audiovisuales. 2) Mantenimiento preventivo a equipos de aire ubicado en laboratorio de programación e inglés, taller de administración y sala de juntas. 3) Mantenimiento a equipo de cómputo en el taller de administración de recursos humanos, laboratorio de inglés, biblioteca y oficinas administrativas. 4) Mantenimiento de en equipo de riso y fotocopiado. 5) Mantenimiento al sistema de filtración de bebederos. 6) Mantenimiento en sanitarios y drenaje en baños de alumnos y oficinas administrativas. 7) Mantenimiento a 31 extintores de las diferentes áreas. 8) Mantenimiento en ventana de oficina administrativa. 9) Reparación de herrería en diversas áreas. 10) Mantenimiento a los vehículos oficiales. 11) Mantenimiento en paredes, lámparas y bocinas en el gimnasio. 12) Instalación de 22 lámparas de emergencia en diferentes áreas. 13) Instalación de 16 detectores de humo.

SEP

SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



Informe de Actividades y Rendición de cuentas

V. Otros aspectos relevantes

Aspectos relevantes

Aspectos relevantes para fomentar la rendición de cuentas y que no están incluidos en los rubros anteriores

Se hace del conocimiento al público que el plantel es promovido a la categoría NIVEL II en el Padrón de Calidad del Sistema Nacional de Educación Media Superior (PC-SINEMS) por un periodo de 3 años. El plantel se encuentra en el nivel 3 referido a las TICS APLICADO A LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE (SEP-MICROSOFT), certificando a 595 alumnos de segundo semestre en OFFICE y 135 de 6to semestre de la especialidad de programación. Se hace mención de los logros obtenidos a nivel estatal y nacional en: Festival Académico, ENAC, Prototipos, Cívicos y Deportivos. De igual manera se hace mención de 129 alumnos en estadías en el sector productivo y la contratación de 55 jóvenes egresados con el apoyo de Asociación Industriales de la mesa de Otay (AIMO), así como la inserción en el nivel superior tanto en la Universidad Autónoma de Baja California como en el Instituto Tecnológico de Tijuana. Se hace entrega de 515 Becas (Ingreso, Yo no Abandono, Excelencia, Permanencia, Prácticas Profesionales, Policía Federal, Alimenticias, Estado, Prospera, Talento y Militares).

AIDA ARACELI AMADOR BARRAGÁN
Firma del (de la) Director(a) del Plantel



Secretaría de Educación
Pública
Unidad de Educación
Media Superior
Tecnológica Industrial
y de Servicios
Centro de Estudios
Tecnológicos Industriales
y de Servicios No. 58
Tijuana, B. C.